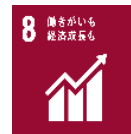


## 4. 働きやすい環境への取組



### 【医療費補助制度の導入】

2022年4月1日より1年間の試用期間を経て、2023年4月1日より正式導入しました。

#### 【目的】

- ・社員の健康診断による再検査・精密検査受診率の向上
- ・社員の扶養家族の健康促進
- ・IT化の推進

#### 【概要】

社員および社員の扶養家族が、医療機関を受診した際にかかった費用を、上限金額に達するまで会社が補助する制度。

#### 【対象者】

- ・全社員（正社員・嘱託社員・パート社員）
- ・扶養家族（家族手当における扶養家族と同じ）

#### 【期間】

1年間で更新（毎年4月～翌年3月）

#### 【補助金額】

- ・社員 ⇒ 年間 上限10,000円
- ・扶養家族 配偶者 ⇒ 年間 上限10,000円
- ・扶養家族 子 ⇒ 年間 上限 1人につき5,000円

#### 【補助範囲】

医療機関を受診した際の医療費および薬代

#### 【支給方法】

給与として支給

#### 【申請方法】

各個人の端末からユアサ工機申請管理システム「ユア-ポイント」にログインして申請